

TAEKWONDO

Gedragscode TBN voor clubs en verenigingen

juni 2004



Een Olympische sport voor iedereen

GEDRAGSCODE TBN VOOR CLUBS EN VERENIGINGEN

Zoals door het hoofdbestuur, met instemming van de Algemene Ledenvergadering, vastgesteld in juni 2004.

1. Inleiding

De TBN heeft een gedragscode die een positieve bijdrage moet leveren aan de omgangsvormen tussen clubs en verenigingen. Deze code bevat het doel en formuleert een aantal belangrijke uitgangspunten. Daarnaast zijn er specifieke gedragscoderegels gemaakt waaraan clubs en verenigingen en hun bestuurders en trainers/leraren zich te houden hebben. Tenslotte wordt de concrete handhaving geregeld. Via de aansluitende voorwaarden voor clubs en verenigingen zijn deze verplicht te handelen conform deze gedragscode. Deze code moet bovendien duidelijk maken dat het een eigen verantwoordelijkheid is van clubs en verenigingen om de onderlinge verhoudingen goed te regelen en om problemen eerst zelf op te lossen.

2. Doel

Het doel van de gedragscode voor clubs en verenigingen is om bruikbare en eenvoudige regels te geven voor de gewenste omgang tussen clubs en verenigingen. Deze regels moeten bijdragen aan een respectvolle onderlinge omgang, harmonische verhoudingen en een verantwoorde aanpak van conflicten. De clubs en verenigingen handelen via hun leidinggevenden (trainers, bestuursleden e.a.). Daarom richt de gedragscode zich tot deze uitgebreide kring van leidinggevenden.

3. Uitgangspunten

Er zijn enkele belangrijke uitgangspunten die de onderlinge verhoudingen dienen te bepalen:

- De oprechte wensen en de belangen van een sporter hebben voorrang boven de wensen en belangen van clubs, verenigingen en de leidinggevenden daarbinnen;
- Respectvolle onderlinge omgang dient nagestreefd te worden. Daarmee laten de leidinggevenden in de taekwondowereld zien wat hun basishouding is;
- Problemen dienen eerst in onderling contact besproken en aangepakt te worden. Er moet duidelijk gestreefd worden naar een onderlinge oplossing. Pas als dát niet heeft gewerkt, komen andere middelen ter beschikking.

4. De gedragscoderegels zelf

De nu volgende concrete regels geven de gewenste benadering weer.

- De leidinggevenden van clubs en verenigingen dienen te zorgen voor een respectvolle onderlinge omgang;
- De leidinggevenden van clubs en verenigingen dienen er actief aan bij te dragen dat de belangen van de taekwondosport in het algemeen, de belangen van de sporters en de belangen van de TBN bevorderd worden;
- De leidinggevenden van clubs en verenigingen dienen bij onderlinge problemen eerst de zaken actief zelf aan te pakken en in onderling respectvol contact problemen te bespreken en op te lossen;
- De leidinggevenden van clubs en verenigingen dienen zich te onthouden van actieve werving bij andere clubs of verenigingen;
- De leidinggevenden van clubs en verenigingen dienen zich te onthouden van onjuiste, suggestieve of misleidende informatie over de kwalificaties van zichzelf of anderen;
- De leidinggevenden van clubs en verenigingen dienen de privacy van clubleden in ruime zin te respecteren en respect te hebben voor de vertrouwelijkheid dan wel het eigendom van clubeigen informatie of materialen. Het auteursrecht van uitingen dient gerespecteerd te worden.

5. Middelen ter handhaving

Voor het handhaven van deze gedragscode zijn meerdere middelen beschikbaar. Het is niet de bedoeling dat partijen bij een conflict direct een beroep kunnen doen op het Bondsbestuur.

Dat is onwenselijk en onmogelijk. De middelen zijn:

- Onderlinge samenspraak en conflictoplossing (eigen aanpak) als eerste eigen verantwoordelijkheid;
- Aanpakken van kwesties met behulp van een districtsbestuur. Een districtsbestuur dient dicht bij de clubs en verenigingen te staan en is bij uitstek geschikt om problemen tussen clubs en verenigingen (die veelal bij elkaar in de buurt zitten) te helpen oplossen;
- Mediation (conflictoplossing door een bemiddelaar in te schakelen, geschiedt met uitdrukkelijke instemming van partijen);
- Arbitration (conflictoplossing door het bindend aan een derde, de arbiter, voor te leggen; diens beslissing is bindend);
- Tuchtrecht (intern strafrechtelijke aanpak van strafwaardige overtreding van de regels; wordt voorgelegd aan Tuchtcommissie);
- Bestuurlijk (door inschakeling van het hoofdbestuur van de TBN);
- Algemeen juridisch (kwesties worden voorgelegd aan de burgerlijke of strafrechter en treedt buiten de competentie van de TBN).

6. Ondersteunende maatregelen

Binnen de TBN worden ondersteunende maatregelen genomen om de naleving van de regels van deze gedragscode te bevorderen.

- Clubs en verenigingen dienen zelf maatregelen te nemen om de onderlinge verhoudingen goed te regelen. Zo zijn schriftelijke overeenkomsten tussen de clubs en verenigingen enerzijds en trainers e.a. anderzijds een goed middel om gewenst onderling gedrag af te spreken. In die afspraken kunnen tussen bijvoorbeeld leidinggevenden en trainers redelijke afspraken over mogelijke toekomstige concurrentie gemaakt worden;
- Aan de gedragscode wordt uitdrukkelijk aandacht geschonken binnen de reguliere lerarenopleiding binnen de TBN;
- Binnen licentiescholingen voor officials (waaronder leraren) wordt aan goede onderlinge verhoudingen, en aan deze gedragscode, aandacht besteed;
- Tijdens lerarenbijeenkomsten in het algemeen (bijvoorbeeld het trainersplatform) wordt aan de gedragscode aandacht geschonken;
- De districtsorganisatie staat dicht bij de lokale clubs en verenigingen en kan bij conflicten een aanvaarde rol spelen. Vanuit de districten (en vanuit het hoofdbestuur) wordt extra aandacht geschonken aan de districtsorganisatie;
- Bij het verzoek tot inschrijving van nieuwe clubs toetst het Bondsbestuur of de gedragscode is nageleefd;
- Bij het verzoek tot overschrijving van leden toetst het Bondsbestuur of de gedragscode is nageleefd.

Twee zaken verdienen extra aandacht. Allereerst is het een verplichting dat clubs en verenigingen intern (tussen trainers, bestuursleden e.d.) hun zaken juridisch goed regelen (bijvoorbeeld in contractvorm). Vervolgens zal het Hoofdbestuur (districtsbestuur) bij de aansluiting van nieuwe scholen en bij de overschrijving van leden onderzoeken of de onderlinge gedragscode nageleefd is. Als dat niet het geval is kan inschrijving of overschrijving geweigerd worden.