

Jaarplan 2026

태권도



TAEKWONDO
BOND NEDERLAND

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Topsport.....	4
A) Sparring	4
B) Stijl.....	4
2. Wedstrijdsport.....	5
3. Breedtesport en sportparticipatie.....	6
4. Technische zaken en kadervorming.....	6
4.1 Trainersopleidingen	6
4.2 Arbitrage	7
4.3 Gradenwezen	7
5. Marketing en communicatie	8
6. Normen, waarden, fairplay en respect.....	8
7. Organisatie en infrastructuur	9
Bijlagen.....	10
Actielijst	10

Inleiding

2026 is het tweede jaar van de in het meerjarenbeleidsplan 2025-2028 vastgelegde vierjarige beleidscyclus. De Taekwondo Bond Nederland (TBN) wil een koers volgen waarbij toegevoegde waarde voor leden, clubs en andere stakeholders centraal staat.

Concreet is dit onder meer:

- voor leden een gedifferentieerd aanbod van producten/diensten op zowel stijl- als sparringgebied;
- voor clubs het stimuleren van ledengroei en een goed gestructureerd trainingsaanbod voor trainers;
- voor andere stakeholders een bond die een oplossing biedt die positief kan bijdragen aan tal van maatschappelijke issues.

Om een gezonde sportbond te kunnen blijven, die veel en goede dingen doet en kan blijven doen voor zijn leden en clubs, is de koers van de TBN de komende jaren gericht op groei. De pijlers van de strategie hiervoor zijn:



In het meerjarenbeleidsplan zijn de contouren en strategische doelstellingen van het beleid vastgelegd. Dit plan geldt als uitgangspunt en sturend document voor de jaarplannen waarin het beleid wordt vertaald in concrete activiteitenprogramma's.

Voor de opbouw van het jaarplan zijn de activiteiten ingedeeld in diverse beleidsterreinen zoals onder meer topsport, breedtesport, kadervorming en veilig sportklimaat. Deze indeling maakt het onder meer eenvoudiger om bijvoorbeeld uitvoering en beheer van de activiteiten te delegeren naar de hiervoor gecreëerde geledingen zoals bureau, districten en commissies.

1. Topsport

STRATEGIEPIJLER 1: MEER AANBOD

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 3: MEER ONAFHANKELIJKHEID

STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

A) Sparring

Doelstellingen 2026

Medailles op wereld ranking toernooien, kwalificatie voor EK senioren (EK) en WK junioren (WJK).
Behalen van medaille en 2 kwartfinales op EK en 2 kwartfinales op WJK.

Activiteiten 2026

- Wekelijks 10 uur taekwondo specifieke training op het Nationaal Vechtsport Centrum (NVC) en 1,5 uur S&C training en 3 uur krachttraining
- Organisatie van twee talentendagen en scouting tijdens nationale toernooien.
- Training en begeleiding van 30 leden van de nationale selectie
- Wekelijkse trainingen op 2 regionale talenten centra

Verbeterprojecten 2026

- Draagvlak topsport vergroten door de breedtesporter in contact te brengen met topsporter
- Concretiseren van optimaal talent ontwikkelingsmodel voor structurele instroom en doorstroom onder meer aan de hand van SWOT-analyse Nederlandse context
- Formuleren duidelijke instroomprofielen
- Betrekken van interne en externe stakeholders
- Deskundigheidsbevordering clubtrainers
- Ontwikkelen van nieuw aanbod in de vorm van activiteiten op het gebied van sparring

Resultaten

- 10% meer medailles op wereld ranking toernooien
- 6 sporters kwalificeren zich voor EK senioren
- 1 medaille en 2 kwartfinales op EK senioren
- 4 sporters kwalificeren zich voor WK junioren
- 2 kwartfinales op WK junioren

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder topsport sparring

B) Stijl

Doelstellingen 2026

Kwalificatie voor WK
Behalen van medaille en 1 kwartfinale op WK

Activiteiten 2026

- 2 maandelijkse trainingen nationale selectie op het Nationaal Vechtsport Centrum (NVC)
- Periodieke regionale trainingen
- Scouting van talenten tijdens talentendagen, landelijke stijlwedstrijden en regionale trainingen.

- Training en begeleiding van 16 leden van de nationale selectie.
- Opstarten van een cadettenprogramma.
- Deskundigheidsbevordering clubtrainers.

Verbeterprojecten 2026

- Draagvlak voor topsport vergroten door breedtesporter in contact te brengen met topsporter
- Betere zichtbaarheid topsport in social media en optimalisering interne communicatie
- Realiseren van een kwalitatief hoogwaardig trainings- en wedstrijdprogramma
- Concretiseren van een optimaal talent ontwikkelingsmodel voor structurele instroom en doorstroom
- Formuleren duidelijke instroomprofielen
- Inzetten van een assistent-bondscoach/-trainer voor onder meer borging trainingsprogramma
- Verder doorvoeren atletenvolgsysteem en Persoonlijk Ontwikkelingsplan
- Ontwikkelen van nieuw aanbod in de vorm van activiteiten op het gebied van stijl.

Resultaten

- 1 medaille en 1 kwartfinaleplaats WK
- 16 leden in de nationale selectie stijl
- 10 leden in het cadettenprogramma

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder topsport stijl

2. Wedstrijdsport

STRATEGIEPIJLER 1: MEER AANBOD

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

Doelstelling 2026

Versterken en uitbreiden van de wedstrijdstructuur in Nederland.

Activiteiten 2026

- Organisatie van de Dutch Open Sparring
- Organisatie van de Nederlandse Kampioenschappen Sparring en Stijl

Verbeterprojecten 2026

- Optimaliseren draaiboek voor de landelijke toernooien
- Ontwikkelen plan van aanpak voor organisatie van een Dutch Open Stijl
- Initiëren organisatie van extra NK-disciplines / -format.

Resultaten

- Bestendigen aantal deelnemers ONK
- Groei aantal deelnemers NK met 25%

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder wedstrijd sport

3. Breedtesport en sportparticipatie

STRATEGIEPIJLER 1: MEER AANBOD

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 3: MEER ONAFHANKELIJKHEID

Doelstelling 2026

Vergroten van totale deelname aan breedtesportevenementen met 100% en werving en behoud van leden.

Activiteiten 2026

- Organisatie van 6 districtstoernooien (3 sparring en 3 poomsae).
- Organiseren van regiotrainingen breedtesport (4 per seizoen per regio)
- Clubondersteuning / accountmanagement

Verbeterprojecten 2026

- Onderzoek naar aanvullend sportaanbod voor nieuwe doelgroepen
- Landelijke uitbreiding van regiotrainingen breedtesport
- Meer interactie met clubs

Resultaten

- Gemiddelde aantal deelnemers aan TBN-activiteiten groeit met 100%
- Totale ledenbestand groeit met 10%
- Grotere betrokkenheid van clubs en leden bij de TBN

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder breedtesport

4. Technische zaken en kadervorming

STRATEGIEPIJLER 1: MEER AANBOD

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

4.1 Trainersopleidingen

Doelstelling 2026

Aanbieden van opleiding taekwondotrainer-coach.

Activiteiten 2026

- Organisatie opleiding taekwondotrainer-coach niveau 2 en 3

Verbeterprojecten 2026

- Ontwikkeling van een opleiding taekwondotrainer-coach niveau 1.
- Doorontwikkeling van de taekwondotrainer-coach opleiding niveau 2 en 3 en voldoen aan de nieuwe kwalificatiestructuur sport.
- Ontwikkelen en invoeren licentiebeleid

Resultaten

- 25 deelnemers aan de opleiding taekwondotrainer-coach niveau 2 c.q. 3
- Hantering van een actief licentiebeleid

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder opleidingen.

4.2 Arbitrage

Doelstellingen 2026

Instroom van meer kwalitatief hoogwaardige scheidsrechters en juryleden.
Bevordering kwaliteit bestaande corps.

Activiteiten 2026

- Organisatie van vier arbitragecursussen.
- Ontwikkelen van een opleidingsprogramma voor beginnende scheidsrechters/juryleden
- Opstellen van een wervingsplan voor nieuwe scheidsrechters/juryleden
- Monitoring en bijscholing van het arbitragecorps.

Verbeterprojecten 2026

- Identificeren en oplossen van knelpunten bij potentiële nieuwe scheidsrechters/juryleden
- Stimuleren betrokkenheid van het bestaande corps en bevorderen van een positieve cultuur
- Creëren van een toekomstbestendige duurzame basis
- Samenwerking van arbitragecorps met nationale en regionale selecties.

Resultaten

- 20% groei van het aantal scheidsrechters en juryleden
- Kwalitatief hoogwaardigere scheidsrechters en juryleden

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder arbitrage

4.3 Gradenwezen

Doelstelling 2026

Aanbieden van danexamens
Bevordering kwaliteit van examenkandidaten
Borging en bevordering kwaliteit van examinatoren en trainers

Activiteiten 2026

- Organisatie van 2 danexamens en 2 voorbereidingstrainingen.
- 2 bijscholingen voor trainers
- 2 bijscholingen voor examinatoren
- Ontwikkeling van een danexamenprogramma gericht op de op Nederland georiënteerde kandidaat met een koppeling naar het programma van de Kukkiwon

Verbeterprojecten 2026

- Invoering van kwaliteitsbeheersysteem voor het examinatorenteam
- Bevorderen van competenties van trainers voor het opleiden van kandidaten voor een dangraad.
- Optimalisering van het administratieve proces

Resultaten

- Deelname van 200 kandidaten aan examens
- Verhoging van het percentage geslaagden naar minimaal 80

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder gradenwezen

5. Marketing en communicatie

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 3: MEER ONAFHANKELIJKHEID

STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

Doelstelling 2026

Meer loyaliteit leden met TBN, neerzetten van een sterker 'wij-gevoel'
Meer retentie van leden (minder uitstroom), meer nieuwe leden
Hogere ledentevredenheid
Verhogen van de zichtbaarheid en maatschappelijke waarde van taekwondo en TBN
Verminderen afhankelijkheid van subsidies en ONK door creëren additionele inkomstenstroom

Activiteiten 2026

- Ingebruikname TBN App met digitale ledenpas en digitaal clubhuis
- Doorontwikkeling website
- Ontwikkelen en lanceren intern TBN magazine
- Introductie merchandise-lijn TBN
- 2 online campagnes gericht op jongste jeugd en jeugd en 1 actie gericht op speciale doelgroep
- Implementatie Sponsorbeleid
- Ingebruikname informatie uit Project Doorontwikkeling Data Infrastructuur
- Jaarlijkse enquête ledentevredenheid

Verbeterprojecten 2026

- Verbetering gebruikersvriendelijkheid en taekwondo-uitstraling website
- Doorontwikkeling jaarlijkse enquête naar alle leden die als input wordt gebruikt voor opvolgende jaarplan

Resultaten

- TBN beschikt voor haar leden over een intern TBN magazine en TBN app
- Beschikbaarheid merchandise-lijn TBN
- Groei ledenbestand met 400
- 20% groei in websiteverkeer en sociale media engagement.
- Minimaal 1 sponsor verbonden aan de TBN

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder marketing

6. Normen, waarden, fairplay en respect

STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN

STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

Doelstelling 2026

Bevorderen van een integere, sociaal veilige en inclusieve taekwondosport.

Activiteiten 2026

- 2 voorlichtingen over grensoverschrijdend gedrag en gedragsregels.

- Bevorderen van groei van het aantal aan de gratis VOG-regeling deelnemende verenigingen tot minimaal 50% van de aangesloten verenigingen.
- Uitvoering Plan van Aanpak Integriteit
- Bevorderen van inclusie en diversiteit bij bestuur, medewerkers, kader en sporters.

Verbeterprojecten 2026

- Hernieuwing TBN gedragscode bestuur, directie, medewerkers en zzp-ers
- Aandacht voor integriteit opnemen als onderdeel van de trainersopleiding en -bijscholingen
- Actualisatie reglementaire borging Veilig Sportklimaat
- Gebruikersvriendelijkheid informatiepagina Veilig Sportklimaat
- Plan van aanpak om maximaal 70% van de bestuurders van hetzelfde geslacht te laten zijn

Resultaten

- Minimaal 50% van de aangesloten verenigingen neemt deel aan de gratis VOG-regeling.
- Maximaal 70% van de bestuurders is van hetzelfde geslacht

Verantwoordelijke

Portefeuillehouder Goed Sportbestuur

7. Organisatie en infrastructuur

STRATEGIEPIJLER 1: MEER AANBOD
STRATEGIEPIJLER 2: MEER LEDEN
STRATEGIEPIJLER 3: MEER ONAFHANKELIJKHEID
STRATEGIEPIJLER 4: MEER RESULTAAT

Doelstelling 2026

Handelen conform de Code Goed Sportbestuur en optimaliseren van operationele processen en dienstverlening aan leden.

Activiteiten 2026

- Uitvoeren jaarplan en structurele werkprocessen
- Monitoring handelen conform Code Goed Sportbestuur
- Scholing en training van bestuurders, coördinatoren, afgevaardigden en medewerkers.
- Formuleren van een gedeelde toekomstvisie t.a.v. de bondsorganisatie

Verbeterprojecten 2026

- Realisatie volledige bezetting districten / regio's
- Realisatie volledige bezetting afgevaardigden
- Invoering centrale dataopslag en samenwerkingssoftware
- Doorontwikkeling HR-beleid om de kwetsbaarheid van sleutelrollen te verminderen

Resultaten

- 90% tevredenheidsscore van leden over de bond
- Alle bestuurs- / functionarissen vacatures gevuld

Verantwoordelijke

Voorzitter, penningmeester en secretaris

Bijlagen

Actielijst

Actienr.	Omschrijving	Actiehouder	Startdatum	Plandatum	Status
2020-001	Onderzoek naar de mogelijkheid en gevolgen van hanteren van minimaal aantal leden per club	GvB	24-06-2020	31-12-2025	Voorstel in de maak
2024-01	Realiseren districtsbestuur in West	GvB	26-07-2024	1-1-2026	Open
2024-02	Meer interactie bestuur en districten door onder meer periodiek overleg	GvB	26-07-2024	1-1-2026	Open
2024-11	Uitvoeren haalbaarheidsonderzoek voor ontwikkeling van een trainersopleiding niveau 1	GvB	26-07-2024	31-12-2025	Onderhanden
2024-23	Ingang zetten herziening statuten	GvB	17-12-2024	1-7-2026	Open
2025-01	Opstellen en implementeren exit beleid	PP	18-06-2025	1-7-2026	Open
2025-02	Benoeming financiële commissie	GvB	18-06-2025	31-12-2025	Open
2025-03	Introductie digitaal clubhuis	PP	18-06-2025	1-10-2025	Onderhanden
2025-04	Gebruik samenwerkingssoftware	PP	18-06-2025	1-10-2025	Onderhanden
2025-05	Opstellen beleidsplannen	Bestuur	18-06-2025	31-12-2025	Onderhanden
2025-06	Evaluatie ONK 2025 en NK 2024	EvdW	18-06-2025	31-7-2025	Onderhanden