
Geanonimiseerde notulen voorjaarsvergadering 2025 Taekwondo Bond Nederland
(Woudenberg 18 juni 2025)

Aanwezig

Bondsbestuur: MB (voorzitter Vz.), PP, EW en WV

Bondsdirecteur: MK (Bd.)

Afgevaardigden: BT, WV, SH, LH, CK, KY, IB, RG, RK1, BA, LG, CS, MI, MR en RK2

Overige functionarissen: FF (bestuurskandidaat), LL, NW en MP

Afgemelde afgevaardigden / functionarissen:

AT, AB, RW, EL, MM en GG

1. Opening

- Vz. opent de vergadering en verwelkomt in het bijzonder de nieuwe afgevaardigden.
- In verband met het stoppen van VL bestaat het bondsbestuur momenteel uit 4 personen.
- De vergaderstukken zijn vooraf digitaal verstuurd naar de afgevaardigden.

2. Benoeming notulencommissie en stemopnamecommissie

Leden notulencommissie: IB en RK1

Leden stemopnamecommissie: KY, BT en WV

3. Mededelingen en ingekomen stukken

Bd. meldt de afmelding van een aantal functionarissen en afgevaardigden

Verder zijn er bij dit agendapunt geen mededelingen en/of ingekomen stukken.

4. Vaststellen notulen najaarsvergadering 2024

Er zijn geen opmerkingen en de notulen worden per acclamatie vastgesteld.

5. Jaarverslag 2024

Bd. licht toe dat het jaarverslag zowel intern voor de bond is als ook voor externe partijen en dat de vermelding van een aantal onderwerpen, onder meer in het kader van minimale kwaliteitseisen, door deze partijen is voorgeschreven.

Er zijn geen opmerkingen en het jaarverslag wordt per acclamatie vastgesteld.

6. Verslag van de financiële commissie

WV licht de bevindingen van de commissie toe en wijst er op dat het ledenaantal zorgen baart en dat de ondergrens van de algemene reserve in zicht komt.

De commissie attendeert de clubs op hun verantwoordelijkheid om hun leden bij de bond aan te melden en adviseert de vergadering het bestuur décharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over het jaar 2024.

KY vraagt waarom er in een financieel moeilijk jaar nieuwe matten zijn aangeschaft.

EW geeft aan dat de oude matten aan vervanging toe waren en dat de nieuwe matten over meerdere jaren worden afgeschreven.

Vz. merkt op dat er aan wordt gewerkt om het financiële tij te keren.

KY stelt voor om na te gaan waarom scholen/verenigingen stoppen.
Bd. vindt dit een goede suggestie en merkt op dat het vaak een kwestie van geen opvolger van de trainer betreft.
Vz. geeft aan dat zo'n inventarisatie onderdeel kan zijn van een soort exit beleid.

7. Jaarrekening 2024 en vaststellen balans en staat van baten en lasten

Er zijn geen opmerkingen en de jaarrekening 2024 en de balans en staat van baten en lasten over 2024 worden per acclamatie vastgesteld.

8. Verlenen van décharge aan de leden van het bondsbestuur

Er wordt per acclamatie décharge verleend over 2024.

9. Benoeming financiële commissie

Er zijn geen kandidaten en de benoeming van de financiële commissie wordt doorgezet naar de najaarsvergadering.

10. Voorzien in vacatures

FF is kandidaat voor de vacante positie van bestuurslid. Hij stelt zich voor en licht zijn motivatie toe, waarbij hij onder meer aangeeft ideeën te hebben voor meer en/of nieuwe breedtesportactiviteiten zoals hosinsul wedstrijden en geuptoernooien.

Hij benadrukt dat de inzet van clubs belangrijk is en denkt ook aan kostenbesparende maatregelen voor organisatoren zoals alternatieven om bij bepaalde activiteiten minder scheidsrechters in te hoeven zetten.

LM vraagt naar een concreet voorbeeld van zo'n breedtesportactiviteit, hoe dat moet worden uitgevoerd en door wie en vindt het belangrijk dat clubs worden ondersteund.

FF noemt hosinsul wedstrijden als voorbeeld en stelt dat er een plan moet komen en dat er gewerkt moet worden aan het creëren van draagvlak binnen de bond.

Een optie is een soortement basistoernooi met basisvergoedingen waarbij een eventueel verlies wordt aangevuld.

MR vraagt op welke termijn e.e.a. kan worden gerealiseerd.

FF geeft aan dat er eerst duidelijkheid moet zijn over de portefeuilleverdeling.

Vz. merkt op dat e.e.a. begint met goed beleid maken en een goede voorbereiding en dat dit binnen het bestuur met elkaar moet plaatsvinden.

Al meent dat Hosinsul wedstrijden een goede aanvulling kunnen zijn mede om delen van andere taekwondo-onderdelen te visualiseren.

MR vraagt of in Duitsland is onderzocht of er interesse is.

FF heeft geen concrete cijfers maar wel waargenomen dat het populair is.

KY vraagt of het klopt dat de kandidaat eerder bestuurslid is geweest.

FF geeft aan dat dit correct is en dat hij toentertijd niet is herkozen.

LM merkt op dat men met elkaar een duidelijke visie moet hebben en benadrukt nogmaals het belang van ondersteunen van de clubs.

SHam merkt op dat volgens de statuten alleen afgevaardigden spreekrecht hebben en dat er nog een vacature voor een afgevaardigde in Noord-Oost is waarvoor men zich eventueel kan aanmelden.

KY merkt op dat er onderling tussen diverse clubs in Noord-Oost is afgesproken dat er slechts 1 afgevaardigde per club wordt gekozen en dat hij anders wel namens betrokkene vragen kan stellen. Vz. geeft aan dit keer de voorkeur te geven aan meer betrokkenheid door ook andere aanwezigen.

Uitslag schriftelijke stemming verkiezing FF tot lid van het bondsbestuur:
Totaal uitgebrachte geldige stemmen 15 waarvan 15 stemmen voor en 0 stemmen tegen.

11. Behandeling van wijzigingen in de statuten en/of in een reglement

Er zijn geen voorstellen voor wijzigingen in de statuten en/of in een reglement

12. Voorstellen of amendementen conform artikel 21 lid 4 van de statuten

Powerpoint presentatie (zie bijlage):

- *Vz. licht organigram toe en benadrukt het belang van samenwerken.*
- *Vz. neemt de portefeuille algemene zaken door.*

Naar aanleiding van een minimale ledengrens voor clubs vraagt RK1 hoeveel clubs maar enkele leden hebben.

Bd. geeft aan dat bij een telling eind maart van de totaal ongeveer 130 clubs er 35 minder dan 10 bondsleden hadden, totaal 40 minder dan 15 bondsleden en totaal 56 minder dan 20 bondsleden. In het verleden is ook wel een grens voor een minimaal ledenaantal gehanteerd. Aandachtspunt is onder meer het bepalen van een ijkdatum en het is verder aan de ALV om eventueel met zo'n voorstel in te stemmen.

LM merkt op dat het niet zo zeer om controle moet gaan maar meer om begeleiden van de clubs.

IB vraagt of er een mogelijkheid is om eventueel via de club het bondslidmaatschap te betalen.

Vz. stelt dat dit soort mechanismen onderdeel zijn van het onderzoek naar de bondsorganisatie.

RK2 stelt dat sommige leden de bondscontributie niet kunnen betalen en dat sommige financiële regelingen slechts volstaan voor de clubcontributie en sportmateriaal.

WV merkt op dat je in All United als club kunt betalen voor je leden.

KY merkt op dat de regeling van maximaal 9 maanden dezelfde graduatie mogelijk een reden is om geen bondslid te worden.

Bd. geeft aan dat deze regeling slechts van toepassing is bij deelname aan wedstrijden.

BA geeft aan dat zijn club graag een verzamel factuur wil ontvangen voor de leden.

FF merkt op dat aan betaling via de clubs ook haken en ogen vastzitten.

BA vraagt om minder in te zetten op het organiseren van nog meer activiteiten aangezien er momenteel al veel zijn.

- *Vz. neemt de portefeuille opleidingen door.*

CK heeft diverse voorbereidende acties ondernomen inzake het aanbieden van een opleiding taekwondotrainer niveau 1 en de volgende stap is het uitvoeren van een haalbaarheidsonderzoek.

BA merkt op dat een opleiding gericht op bestuurders van een club mogelijk ook een goede aanvulling is.

- *Vz. neemt de portefeuille dantechnische zaken door.*

Bd. attendeert op de Kukkiwon T-CON registratie en de mede verantwoordelijkheid die trainers en clubbestuurders hierin hebben t.a.v. het informeren van hun sporters.

- *Vz. neemt de portefeuille topsport sparring door.*

Er wordt gewerkt aan een lange termijn beleid waarin onder meer kpi's worden opgenomen en prestaties worden gemonitord.

- *PP neemt de portefeuille marketing en communicatie door.*

De "vier x meer strategie" wordt toegelicht.

Het gaan organiseren van Hosinsul wedstrijden valt onder meer aanbod.

Er wordt een digitaal clubhuis geïntroduceerd voor meer samenhang binnen de TBN en meer binding van de leden bij de TBN.

Inzake sponsoring moet misschien wat hoger worden ingezet. Merchandising wordt mogelijk lastig.

Door het gebruik van samenwerkingssoftware kunnen functionarissen op hetzelfde platform, in plaats van op vele eilandjes, en dus beter samenwerken.

KY vraagt om welke data dit gaat.

PP geeft aan dat bijvoorbeeld beleidsstukken centraal kunnen worden opgeslagen.

LM mist de samenwerking met het onderwijs.

PP geeft aan dat dit een aandachtspunt is.

Met verwijzing naar de eind 2024 / begin 2025 uitgezette promotiecampagne vraagt KY of er ook promotievideo's kunnen komen die een jonge doelgroep meer aanspreken.

MR merkt op dat voor meer populariteit een sport helden nodig heeft.

- *WV neemt de portefeuille topsport stijl door.*

Vermeld wordt dat op het recente EK goede resultaten zijn behaald en de voortgang van het stappenplan om te komen tot een beleidsplan wordt toegelicht.

- *WV neemt de portefeuille para-sport door.*

De clubs wordt opgeroepen om para-taekwondo te omarmen en er mee aan de slag te gaan.

Para-taekwondo kan op breedtesport- en topsportniveau worden beoefend en gestreefd wordt om informatie hierover toegankelijker te maken.

CK geeft aan dat para-sport vraagt om bijzondere expertise van onder meer trainers.

WV wil een commissie instellen om met para-taekwondo aan de slag te gaan.

IB vraagt of er contacten zijn met maatschappelijke instanties.

WV geeft aan dat er contact is met diverse instanties op het gebied van para-sport.

- *Vz. neemt de portefeuille veilig sportklimaat door.*

Bd. geeft aan dat bij gebrek aan een eigen VCP-er een club ook kan verwijzen naar de VCP-ers van de bond. Daarnaast worden de clubs opgeroepen om gebruik te maken van de regeling gratis VOG.

- *EW neemt de portefeuille arbitrage door.*

Er zullen diverse veranderingen ten aanzien van onder meer de opleiding van scheidsrechters worden doorgevoerd.

CK stelt voor om iets te doen met de wedstrijdreglementencursus en daar zoals voorheen bij de scheidsrechtersopleiding bijvoorbeeld een onderdeel praktijk aan vast te koppelen.
KY stelt voor om voor de praktijk eventueel de RTC's te benaderen aangezien daar wekelijks wordt gespard.

- *EW neemt de portefeuille wedstrijdzaken door.*

KY vraagt waarom de ONK zo goed kan worden georganiseerd maar de NK niet en waarom er nog geen datum voor de komende NK bekend is.

EW merkt op dat de meeste zalen pas vanaf 1 juli kunnen worden gereserveerd.

Vz. geeft aan uiteindelijk te streven naar 1 centrale plek en deze ook gelijk voor meerdere jaren te reserveren.

BA vraagt wanneer de NK 2024 wordt geëvalueerd.

Vz. geeft aan dat deze deels al is geëvalueerd maar dat dit nog niet is afgerond.

KY vraagt hoe de nieuwe indeling in graduatieklassen tot stand is gekomen.

BA merkt op blij te zijn met de uitkomst maar weet niet hoe en door wie e.e.a. is besloten en dat dit niet strookt met het streven naar meer samen en vraagt om meer transparantie.

Bd. geeft aan dat een aanpassing van deze bijzondere wedstrijdbepaling een aantal jaren geleden is besproken in de ALV, dat hij een voorstel heeft opgesteld en dat dit door het bestuur is vastgesteld. Voor deze aanpassing is onder meer gekeken naar de indeling bij toernooien in België en Duitsland, waar vaak sprake is van veel meer deelnemers dan in Nederland. Daarnaast zijn diverse organisatoren van toernooien in Nederland geconsulteerd, zijn signalen opgevangen van coaches en is overleg gevoerd met de technische staf. In tegenstelling tot in België voorziet de nieuwe indeling zelfs in een opstapklasse voor de beginnende taekwondo-ka.

Een aantal aanwezigen zou willen dat de indeling eventueel op basis van wedstrijdervaring en prestaties wordt gedaan.

- *Vz. neemt de portefeuille breedtesport door.*

Breedtesport is de basis voor een toekomst bestendige sport. Door vertrek van de portefeuillehouder is de ontwikkeling van nieuw beleid gestagneerd maar dit is een belangrijk aandachtspunt en zal op korte termijn worden opgepakt.

Behandeling openstaande punten ALV december 2024 (zie bijlage):

- *Eindrapportage Integriteitscommissie – Ledenadministratie.*

MP licht toe dat de commissie geen aanvullende informatie ter beschikking heeft gekregen en dat de eerder gepresenteerde tussentijdse rapportage beschouwd wordt als eindrapportage.

- *Voorstel NO24.2.10 Visie ontwikkelen op personeelsbeleid.*

Dit valt onder het beleidsplan voor de ontwikkeling van de bondsorganisatie.

- *Voorstel NO24.2.11 Aanbieden van specialisatiecursussen.*

Dit wordt behandeld in de op te stellen beleidsplannen.

CK stelt voor dit eventueel op te nemen als onderdeel van licentiebeleid.

- *Voorstel NO24.2.12 Organiseren van een Taekwondo benefietavond.*

Vz. geeft aan dat dit eventueel mooi zou zijn ter gelegenheid van het 50-jarig jubileum van de TBN.

- *Voorstel NO24.2.14 Coöptatie bestuurders.*

Dit valt onder het beleidsplan voor de ontwikkeling van de bondsorganisatie.

- *Voorstel NO24.2.15 Tevredenheidsonderzoek.*

Streven is om dit onderzoek in de 2^e helft van het jaar uit te voeren.

Ingebrachte voorstellen district Zuid (zie bijlage):

- *Voorstel 1 Publiceren definitieve agenda ALV (tevens openstaand van najaarsvergadering 2024).*

Vz. geeft aan dat de agendapunten in de statuten zijn vermeld waarbij tevens een mogelijkheid is opgenomen om onder meer actuele c.q. urgente punten nog toe te kunnen voegen.

- *Voorstel 2 Meer openheid van activiteiten en ontwikkelingen bondsbestuur.*

Vz. geeft aan dat het de bedoeling is om de bijvoorbeeld de voortgang van de actielijst tussentijds te delen met de ALV.

Questions and answers:

IB merkt op dat er sprake is van het opstellen van veel beleidstukken en vraagt waar de meeste prioriteit ligt.

Vz. geeft aan dat voor zijn portefeuilles dit topsport sparring is en dat dit voor andere bestuursleden respectievelijk breedtesport, samenwerkingssoftware & digitaal clubhuis, wedstrijd zaken en topsport stijl zijn.

PP merkt op dat je veel kunt doen om nieuwe leden te werven maar dat het effectiever is om te voorkomen dat leden stoppen.

CK hoopt dat het bestuur kennis ophaalt buiten het bestuur.

IB vraagt of er contacten zijn met andere sportbonden voor Best Practices.

PP geeft aan dat dit het geval is met bijvoorbeeld de judo- en de karatebond.

Bespreken actielijst van 17 december 2024:

Actienummer	Omschrijving	(tussen) Resultaat	Status
2020-001	Onderzoek naar mogelijkheid en gevolgen van hanteren van minimaal aantal leden per club	Inventarisatie gedaan en voorstel in de maak. Minimum van 10 leden lijkt een goede basis	Open
2022-001	Rapportage bevindingen werkgroep ledengroei en -behoud	Werkgroep bestaat niet meer en dit is onderdeel van beleidsplan marketing en communicatie	Gesloten
2023-01	Helder vastleggen aanvraagprocedure bondsactiviteiten	Huidige procedure is helder en behoeft geen verdere aanpassing	Gesloten
2023-02	Onderzoek meer mogelijkheden voor inbreng voorstellen vanuit de districten	Statutaire bepaling is aangepast	Gesloten
2024-01	Realiseren districtsbestuur in West		Open
2024-02	Meer interactie bestuur en districten door onder meer periodiek overleg		Open
2024-03	Meer promoten van activiteiten door onder meer rechtstreeks benaderen van leden	Vindt inmiddels plaats en is onderdeel van beleidsplan	Gesloten
2024-04	Opzetten commissie voor schrijven MJBP en jaarplan	Beleidsplannen zijn in de maak bij de portefeuillehouders en de verschillende belanghebbenden worden waar noodzakelijk	Gesloten

		betrekken in het beleidsvormend proces	
2024-05	Voorbereiden opstellen notariële akte 26 juli 2024 aangenomen statutenwijziging	Statutenwijziging is afgerond	Gesloten
2024-06	Jaarplan aanvullen met 3 open districtstoernooien sparring en stijl	Afgerond	Gesloten
2024-07	Actielijst bestuursvergadering SMART maken	De actielijst wordt smarter gemaakt	Gesloten
2024-08	instellen van commissie voor wedstrijd-planning en nader uitwerken van de procedure rond de vergunningaanvraag	Zie actie 2023-01	Gesloten
2024-09	Taal bij nieuwe versie van TBN beleidsstukken wijzigen naar Nederlands B2	Wordt meegenomen bij schrijven of herzien van stukken, maar juridische tekst eisen blijven leidend	Gesloten
2024-10	Procedure met templates toevoegen voor het indienen van ideeën voor districtsvergadering	Huidige systeem voor inbrengen van ideeën voldoet	Gesloten
2024-11	Uitvoeren haalbaarheidsonderzoek voor ontwikkeling van een trainersopleiding niveau 1	CK heeft een voorstel geschreven en dit wordt besproken in komende bestuursvergadering	Open
2024-12	Toelichten opstellen vrijwilligers- en personeelsbeleid	Wordt meegenomen in beleidsplan ontwikkeling bondsorganisatie	Gesloten
2024-13	Instellen commissie voor doorlopen samenhang beleidsstukken	Is bestuursverantwoordelijkheid en er is voldoende capaciteit om dit intern te beoordelen	Gesloten
2024-14	Onderzoek naar tijdsbesteding bondskantoor	Wordt meegenomen in beleidsplan ontwikkeling bondsorganisatie	Gesloten
2024-15	Informerende vertegenwoordiging alv inzake bestuurlijke onenigheid	Bevindingen zijn gedeeld met ALV	Gesloten
2024-16	Nagaan meer doelgroepen voor focus ledengroei en aandacht voor activiteiten gericht op nog niet leden.	Onderdeel van marketingplan	Gesloten
2024-17	Aandacht voor bijscholen van bestaande trainerskorps	Onderdeel beleidsplan opleidingen	Gesloten
2024-18	Plan voor kwaliteitskeurmerk voor clubs opstellen	Onderdeel beleidsplan ontwikkeling bondsorganisatie	Gesloten
2024-19	Notulencommissie eenduidig opnemen in algemeen reglement	Reglementswijziging is doorgevoerd	Gesloten
2024-20	Nadere beschouwing van reglementair opnemen van procedure voor vaststelling notulen	Wordt zo goed mogelijk gedaan maar het stellen van termijnen is pragmatisch gezien afhankelijk van het moment en de tijd van vrijwilligers	Gesloten
2024-21	Opstellen taak- en functiebeschrijvingen functionarissen	Wordt standaard gedaan bij nieuwe of herziening van functies	Gesloten
2024-22	Agenderen niet behandelde voorstellen najaars alv 2024	Betreffende voorstellen zijn behandeld	Gesloten
2024-23	Ingang zetten herziening statuten	Zie acties 2024-09 en 2024-13	Open

ACTIELIJST PER 18 JUNI 2025:

Actienummer	Omschrijving	Actiehouder	Startdatum	Plandatum	Status
2020-001	Onderzoek naar de mogelijkheid en gevolgen van hanteren van minimaal aantal leden per club	MB	24-06-2020	31-12-2025	Voorstel in de maak
2024-01	Realiseren districtsbestuur in West	MB	26-07-2024	1-1-2026	Open
2024-02	Meer interactie bestuur en districten door onder meer periodiek overleg	MB	26-07-2024	1-1-2026	Open
2024-11	Uitvoeren haalbaarheidsonderzoek voor ontwikkeling van een trainersopleiding niveau 1	MB	26-07-2024	31-12-2025	Onderhanden
2024-23	Ingang zetten herziening statuten	MB	17-12-2024	1-7-2026	Open
2025-01	Opstellen en implementeren exit beleid	PP	18-06-2025	1-7-2026	Open
2025-02	Benoeming financiële commissie	MB	18-06-2025	31-12-2025	Open

TAEKWONDO BOND NEDERLAND

Postbus 4360
2003 EJ Haarlem
www.taekwondobond.nl
info@taekwondobond.nl



2025-03	Introductie digitaal clubhuis	PP	18-06-2025	1-10-2025	Onderhanden
2025-04	Gebruik samenwerkingssoftware	PP	18-06-2025	1-10-2025	Onderhanden
2025-05	Opstellen beleidsplannen	Bestuur	18-06-2025	31-12-2025	Onderhanden
2025-06	Evaluatie ONK 2025 en NK 2024	EW	18-06-2025	31-7-2025	Onderhanden

태권도



TAEKWONDO
BOND NEDERLAND

Algemene ledenvergadering

18 juni 2025

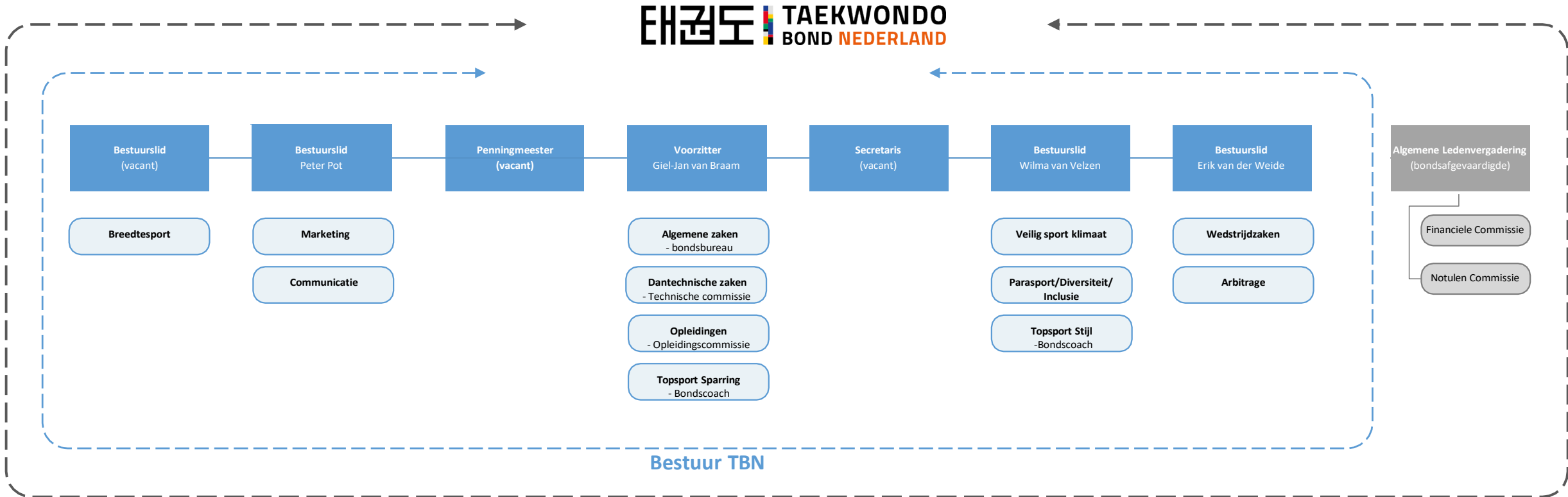
Agenda

- 
1. Opening
 2. Benoeming van de notulencommissie en stemopnamecommissie
 3. Mededelingen en ingekomen stukken
 4. Vaststellen notulen najaarsvergadering 2024
 5. Jaarverslag 2024
 6. Verslag van de financiële commissie
 7. Jaarrekening 2024 en vaststellen balans en staat van baten en lasten over 2024
 8. Verlenen van décharge aan de leden van het bondsbestuur
 9. Benoeming financiële commissie
 10. Voorzien in vacatures
 11. Behandeling van wijzigingen in de statuten en/of in een reglement
 12. Voorstellen of amendementen conform artikel 21 lid 4 van de statuten

Voorziening in vacatures

- Meerdere personen gemeld voor de vacante positie van bestuurslid breedtesport.
- Dhr. Frans Flinsenbergh heeft voldaan aan de voorwaarde om gekozen te worden als bestuurslid.
- Introductie aan de algemene leden vergadering

Organisatie TBN



Portefeuille Algemene zaken

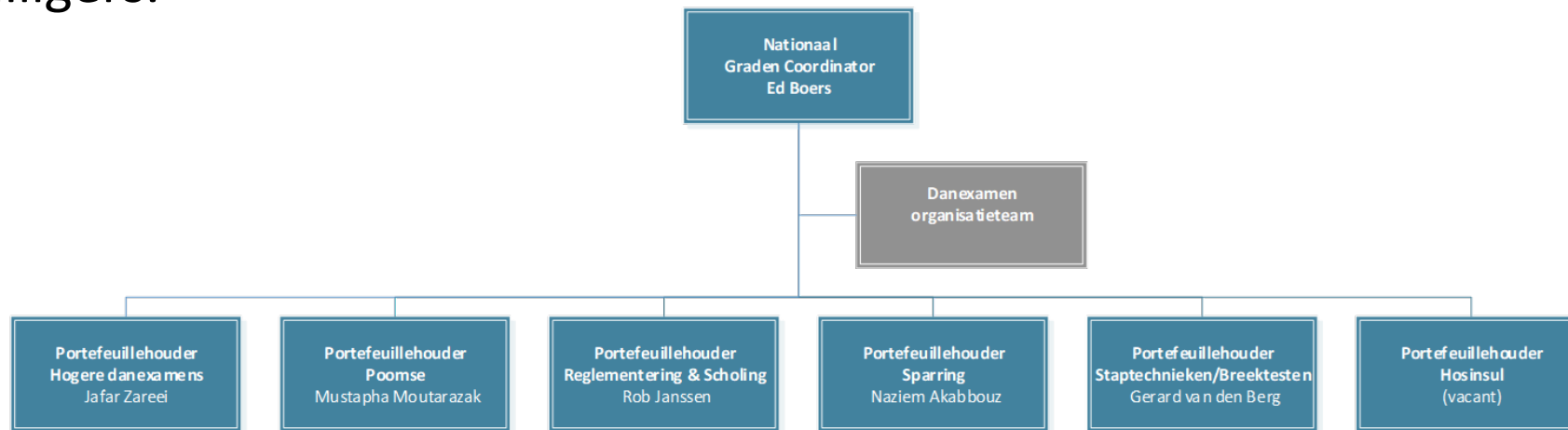
- 
- A horizontal bar with four colored segments: yellow, black, green, and blue.
- Het stappenplan voor de beleidsvorming rondom de bondsorganisatie ligt ter discussie klaar voor de volgende bestuursvergadering.
 - Onderwerpen die zullen worden besproken zijn o.a.
 - ✓ Districtsorganisatie
 - ✓ Bondsraad, samenstelling en manier van interactie met bestuur
 - ✓ Belasting bondsbureau
 - ✓ Relatie met externe stakeholders (NOC*NSF, lokale overheden)
 - ✓ Bestuurssamenstelling, werklust en vrijwilligersbeleid.
 - ✓ Minimale ledengrens voor clubs

Portefeuille Opleidingen

- Het team blijft zoals het is, en er zal de komende tijd gesproken worden met de opleidingscommissie over wensen en behoeften.
- Opzetten en uitvoeren van een actief licentiebeleid zal één van de speerpunten worden in komende periode.
- Haalbaarheidsonderzoek uitvoeren voor het ontwikkelen van een trainersopleiding niveau 1.

Portefeuille Dantechnische zaken

- Beleid gericht op de behoefte van de Nederlandse taekwondosporter.
- Belangrijk onderdeel van het breedtesportbeleid.
- Met vernieuwde energie een volgende stap maken in ontwikkeling kandidaten en trainers met als resultaat een hoger slagingspercentage.
- Verlaging werkdruk op bondsbureau door uitbesteden van organisatie aan vrijwilligers.



Portefeuille topsport sparring

- Nieuw beleidsplan in ontwikkeling

- ✓ Stappenplan om te komen tot een nieuw beleidsplan is geschreven.
- ✓ Inventarisatiebijeenkomst met selectie van topsport Nederland in de planning.
- ✓ Gebruik maken van de kennis die er als is, zowel nationaal maar ook internationaal.
- ✓ Introductie van KPI's voor functionarissen verantwoordelijk voor uitvoering van het beleid.
- ✓ Het zal een meerjarig beleid worden en verwachtingen moet worden uitgesproken en gemanaged.



Portefeuille Marketing en Communicatie

- De richting van onze strategie: vier x meer

- De koers van de TBN is gericht op groei.
- Groei is nodig om een gezonde sportbond te kunnen blijven die veel en goede dingen doet en kan blijven doen voor zijn leden en scholen.
- De groei van de TBN: 4x MEER:

A. MEER AANBOD

Onze leden en scholen staan centraal. We gaan – meer – aanbod creëren dat aansluit bij wat zij willen en bijdraagt aan loyaliteit. Verbetering van onze service gaat hand in hand met meer aanbod.

B. MEER LEDEN

We gaan meer leden halen uit onze bestaande markt (marktpenetratie, primair op de jonge jeugd (4-12) en jeugd (12-18). Vergroten van merkbekendheid en versterken imago ondersteunt dat.

C. MEER ONAFHANKELIJKEHEID

De TBN is sterk afhankelijk van subsidies en de baten van het ONK. Wij willen andere geldstromen aanboren

D. MEER RESULTAAT

Groei vraagt om een effectieve en efficiënte organisatie. We gaan onze eigen organisatie en processen onder de loep leggen, verbeteren en aanpassen

Portefeuille Marketing en Communicatie

MEER AANBOD

- **Doel:** Het aanbieden van activiteiten die aansluiten bij de behoefte van onze taekwondo sporters
- **Status:** Inventarisatie naar behoefte moet nog starten en hiermee wordt gestart in het tweede helft van het jaar.

Portefeuille Marketing en Communicatie

DIGITAAL CLUBHUIS

- **Doel:** verbeteren interne communicatie binnen TBN én vergroten van 'wij-gevoel'.
- **Status:** Op hoofdlijnen is de schets compleet

Portefeuille Marketing en Communicatie

SPONSORING

- **Doel:** Binden van sponsors van TBN die tegenprestatie leveren in techniek, goederen, diensten of geld.
- **Status:** Beleidsstuk gereed en zal in de komende periode binnen het bestuur worden besproken.

MERCHANDISE

- **Doel:** koppelen van merk TBN aan een set dragers die door zowel leden als niet leden kunnen worden gekocht
- **Status:** Beleidsstuk gereed en zal in de komende periode binnen het bestuur worden besproken.

Portefeuille Marketing en Communicatie

SAMENWERKINGSSOFTWARE

- **Doel:** verhogen efficiëntie en samenwerking binnen TBN door centrale opslag en delen data.
- **Status:** beleidsstuk gereed, moet nog worden besproken.

Portefeuille topsport stijl

- Nieuw beleidsplan is in ontwikkeling
 - ✓ Stappenplan om te komen tot een nieuw beleidsplan is geschreven
 - ✓ Ook hier zal er een inventarisatieonderzoek komen, om te kijken wat er speelt in het topsport stijl landschap.
 - ✓ Gesprekken met Bondscoach over verwachtingen en visie.
 - ✓ Te behalen doelen uitmeten in tijdpad/stappen

Portefeuille Para-sport

- Parasport belangrijke portefeuille binnen onze sport
 - ✓ Para-taekwondo staat voor sporters met lichamelijk en/of mentale beperking(en)
 - ✓ Belangrijk onderdeel diversiteit en inclusiviteit
 - ✓ Gaat hand in hand met het breedtesport beleid
 - ✓ Groeiend topsportonderdeel (EK, WK en Paralympics 2023 in Brisbane)
- Het schrijven van beleid staat op de planning, maar hiervoor zal eerst verder overleg moeten worden gepleegd, met de verschillende belanghebbende en partijen.
- Huidige commissie Para-taekwondo verder ontwikkelen als ondersteunend orgaan voor de Parasport.
 - ✓ (organiseren Para-seminars voor coaches en deelnemers, vraag- en vertaalbaak complexe regels, samenstellen digitaal Para-infoboekje voor clubs)
- Omarmen Para-taekwondo vraagt extra inspanning, maar geeft energie

Portefeuille Veilig Sportklimaat

- Veilig Sportklimaat; plannen zijn geïmplementeerd.
- Twee nieuwe contactpersonen veilige sport geworven.
 - ✓ Robert van den Bergh
 - ✓ Ian Baetsen
- Samen met Petra van den Hoek, integriteitsmanager aangesteld vanuit NOC*NSF, vormen zij de drie contactpersonen veilige sport.
- Zij zijn de eerste opvang voor leden (sporters, ouder van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur) met een klacht of een vraag op het gebied van veilig sportklimaat.

Portefeuille Arbitrage

- Huidige beleid zal de komende tijd worden herzien
 - ✓ Binnen onze sport is arbitrage een onderbelichte ontwikkelingsrichting als taekwondobeoefenaar.
 - ✓ Loopbaan ontwikkeling een belangrijk onderdeel van het nieuwe beleid.
 - ✓ Er zal een commissie worden opgericht, die zich gaat richten op de ontwikkeling van het arbitrage vak voor zowel sparring als stijl.
 - ✓ Introductie van coaches voor nieuwe scheidsrechters of juryleden als idee geïntroduceerd.
 - ✓ Beleidsplan is in eerste concept klaar en zal worden besproken in het komende kwartaal van 2025.

Portefeuille Wedstrijdzaken

- Er is geconstateerd dat er bij de organisatie van toernooien veel communicatie-uitdagingen zijn.
- Er zal gekeken worden naar de ontwikkeling van een vast projectteam voor aansturing bij de wedstrijdorganisatie van de ONK, NK en districtskampioenschappen.
- Sneller duidelijkheid creëren qua datums t.a.v. de grotere toernooien.
- Combinatie NK Poomsae en sparring in meerder categorieën noodzakelijk om kostenneutraal te kunnen opereren.
- Beleid in de maak voor ontwikkeling van deze portefeuille.
- Dutch open dit jaar met 1300 deelnemers erg succesvol. Organisatie op de dagen zelf zeer strak en professioneel.

Portefeuille Breedtesport

- Eén van de belangrijkste onderdelen binnen onze sport.
 - ✓ Is de basis van onze sport.
 - ✓ De afgelopen jaren onderbelicht geweest en nieuwe impuls is nodig om tot een toekomstig bestendige TBN te komen.
- Door onverwacht vertrek bestuurslid ontwikkeling van het beleid deels stil komen te liggen.
- Nieuw beleidsplan zal met de hoogste prioriteit voor het einde van 2025 geschreven moeten worden.

Behandelen openstaande punten ALV



Eindrapportage Integriteitscommissie – Ledenadministratie

Tijdens de laatste Algemene Ledenvergadering (ALV) heeft de integriteitscommissie een tussentijdse rapportage gedeeld over het interne conflict binnen het bestuur met betrekking tot de ledenadministratie.

Op dat moment hadden wij nog geen gesprek kunnen voeren met twee bestuursleden: de heer MA en de heer RG. De heer MA heeft nadrukkelijk aangegeven niet met de commissie in gesprek te willen gaan.

De heer RG heeft vanaf het begin te kennen gegeven wel met de commissie te willen spreken, maar dan als laatste in de reeks gesprekken. Nadat alle andere betrokkenen waren gehoord, kwam hij op dit voornemen terug en gaf om uiteenlopende redenen aan alsnog af te zien van een gesprek. Op de dag van de vorige ALV nam hij onverwachts contact op met de commissie met de mededeling toch zijn verhaal te willen doen. Ondanks herhaalde pogingen van onze kant om vervolgens contact met hem te leggen, hebben wij geen enkele reactie meer van hem ontvangen.

De commissie beschikt derhalve niet over aanvullende informatie ten opzichte van de eerder gepresenteerde tussentijdse rapportage. Daarmee wordt deze rapportage als eindrapportage beschouwd.

Behandelen openstaande punten ALV

Voorstel_NO24.2.10: Visie ontwikkelen op personeelsbeleid

Artikel / agendapunt waarnaar wordt verwezen:

Personeelsbeleid TBN versie juni 2024

Huidige tekst:

Nvt

Voorgestelde actie:

Visie ontwikkelen hoe het werk op het bondskantoor gedaan wordt in de toekomst.

Toelichting:

Er zijn op dit moment te veel werkzaamheden die liggen bij 1 persoon, de bondsdirecteur. De bond is hierdoor veel te kwetsbaar.

Het huidige personeelsbeleid (geschreven door de bondsdirecteur) beschrijft een aantal processen. Dit document bevat nog niet hoe er gekeken wordt naar de hoeveelheid aan werk en de benodigde capaciteit op dit moment en naar de toekomst toe.

Behandelen openstaande punten ALV



Voorstel_NO24.2.11: Specialisatiecursussen

Artikel / agendapunt waarnaar wordt verwezen:

TBN Meerjarenplan TBN
Jaarplan

Huidige tekst:

Nvt

Voorgestelde actie:

Aanbod van inhoudelijke specialisatie cursussen met als inhoud bijvoorbeeld:

- Sparringstraining
- Sparringscoaching
- Stijl
- Voeding
- Strength & Conditioning
- Wedstrijdorganisatie
- EHBO (?)
- Pedagogiek
- Sportpsychologie
- Verenigingsadministratie
- Vrijwilligers werven
- Talentherkenning
- Sport Fysiologie
- Athletic Skills Model

Toelichting:

Voor zover bekend bij de ALV zijn er geen plannen (meerjarenplan, jaarplan) voor verbetering of innovatie vanuit de commissies en daarmee ook niet vanuit de opleidingscommissie. Vanuit iedere commissie zou een jaarplan niet misstaan, met daarin de plannen voor het komende jaar, met daarin het standaard aanbod en welke projecten er worden ondernomen ter verbetering.

Behandelen openstaande punten ALV

Voorstel_NO24.2.12: Taekwondo Benefietavond

Artikel / agendapunt waarnaar wordt verwezen:

nvt

Huidige tekst:

Nvt

Voorgestelde actie:

- Organiseer een avond die voor een bepaald Taekwondo doel staat en laat alle opbrengsten naar dit doel vloeien
- Je betaalt een bedrag om te komen eten
- Er worden dingen geveild

Toelichting:

We doen steeds meer activiteiten, maar we doen niet zoveel informeel bij elkaar komen.

Daarnaast zouden we uitstekend voor bijvoorbeeld de selecties van zowel kyorugi als poomsae geld op kunnen halen om hen te ondersteunen.

Behandelen openstaande punten ALV

Voorstel_NO24.2.14: Coöptatie bestuurders

Artikel / agendapunt waarnaar wordt verwezen:
Statuten

Huidige tekst:
Nvt

Voorgestelde actie:

Artikel 9.x: Coöptatie van bestuurders

Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt voor het einde van zijn mandaat, hebben de overblijvende bestuurders het recht een nieuwe bestuurder te coöpteren.

De eerstvolgende Algemene Vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen. Bij bevestiging volbrengt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger, tenzij de Algemene Vergadering er anders over beslist. Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de Algemene Vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

Toelichting:

Bestuursrollen worden vaak heel lang of heel kort vervuld, beide is niet wenselijk. Om ervoor te zorgen dat er voldoende bestuurs capaciteit blijft, ook wanneer er iemand vertrekt is dit artikel een praktische en eerlijke manier om dit te ondervangen.

Deze toevoeging maakt het ook mogelijk om de rollen van het dagelijks bestuur (voorzitter, penningmeester en secretaris) tijdelijk in te vullen indien die rol niet vervuld is.

De voorgestelde actie is een directe kopie van het beleid van Taekwondo Vlaanderen:

Art. 29: Coöptatie van bestuurders

Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt voor het einde van zijn mandaat, hebben de overblijvende bestuurders het recht een nieuwe bestuurder te coöpteren.

De eerstvolgende Algemene Vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen. Bij bevestiging volbrengt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger, tenzij de Algemene Vergadering er anders over beslist. Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de Algemene Vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

Behandelen openstaande punten ALV



Voorstel_NO24.2.15: Tevredenheidsonderzoek

Artikel / agendapunt waarnaar wordt verwezen:

nvt

Huidige tekst:

Er wordt nu jaarlijks een zelfevaluatie gedaan door het hoofdbestuur. Dit is de slager die zijn eigen vlees keurt.

Voorgestelde actie:

Ieder jaar schrijven we alle clubs aan voor een club-tevredenheidsonderzoek. Ieder jaar schrijven we alle leden aan voor een ledentevredenheidsonderzoek. Ieder jaar schrijven we alle vrijwilligers aan voor een vrijwilligerstevredenheidsonderzoek. Ieder jaar schrijven we alle medewerkers aan voor een medewerker- tevredenheidsonderzoek

De mogelijkheid moet er zijn om dit anoniem te doen.
De resultaten uit de onderzoeken gebruiken we als input voor de jaarplannen.

Toelichting:

Clubs die actief meedoen aan evenementen van de TBN spreken elkaar en een deel van die gesprekken vindt ook plaats in het bestuur en de ALV, maar er is ook een hoop informatie die we niet hebben, van de clubs die minder actief meedoen. We zijn een bond voor alle aangesloten leden, laten we dan ook ons best doen om bij iedereen informatie op te halen.

Voorstel Zuid: Publiceren definitieve agenda ALV

De afgevaardigden van Bestuur Zuid zien graag dat de definitieve agenda van de ALV minimaal 6 weken voor de ALV openbaar worden gemaakt.

Hierdoor kunnen de afgevaardigden tijdens de districtsvergadering ageren/reageren op de agendapunten.

Ook zien wij graag dat de data voor de ALV 3 maanden van tevoren kenbaar wordt gemaakt.

Ingebrachte voorstellen district zuid



Voorstel 1

Publiceren definitieve agenda ALV

De afgevaardigden van district Zuid zien graag dat de definitieve agenda van de ALV minimaal 6 weken voor de ALV openbaar wordt gemaakt. Hierdoor kunnen de afgevaardigden tijdens de districtsvergadering/agereen/regereen op de agendapunten.

Ook zien wij graag dat de datum van de ALV 3 maanden vantevoren kenbaar wordt gemaakt.

Ingebrachte voorstellen district zuid



Voorstel 2

Meer openheid van activiteiten en ontwikkelingen bondsbestuur

Wijzigingen worden alleen maar op de website/social media vermeld en niet gedeeld met de afgevaardigden. De afgevaardigden zien graag dat belangrijke wijzigingen ook worden gemeld per email

Hier is al een bestaand actiepoint van (Openstaand actiepoint jaarplan 2024-02:Meer interactie bestuur en districten door periodiek overleg), echter is hier nog geen verandering in waargenomen.

- Status van actiepunten wordt ook maar 1x per jaar kenbaar gemaakt. De afgevaardigden zouden graag zien dat dit 2x per jaar tijdens de ALV kenbaar wordt gemaakt.

Q&A

